

## *Скажем «НЕТ» теневой занятости!*



Поступление на работу является одним из важных решений в жизни каждого человека. От выбора работы зависит многое - наше благополучие, финансовая стабильность и уровень жизни. Однако многие люди оказываются, вовлечены в «теневой» рынок труда, где трудовые отношения не оформлены официально.

Теневая занятость – это деятельность, приносящая доход, но полностью или частично скрываемая от государственных органов и не соответствующая законодательству.

Неформальная занятость может принимать разные формы. Некоторые люди выполняют работу без официального трудового договора и получают вознаграждение наличными, другие предоставляют услуги через цифровые платформы, которые выступают в роли посредников между исполнителем и клиентами. Есть так же те, кто занимается предпринимательской деятельностью без регистрации в установленном порядке.

Однако работники должны осознавать, что работа без официального трудового договора и получения заработной платы «в конверте» имеет множество негативных последствий. Некоторые из них включают неоплачиваемые больничные и отпуска, отсутствие доплаты за сверхурочную работу и работу в ночное время, несоответствие условий труда нормам законодательства, отсутствие расчета при увольнении и гарантии сохранения рабочего места в период временной нетрудоспособности или отпуска по уходу за ребенком.

Кроме того, работники получающие зарплату «в конверте», могут столкнуться с отказом в получении банковского кредита или визы, а так же с риском увольнения без выплаты заработной платы. Так же стоит отметить что работодатели, выплачивающие зарплату «в конверте» нарушают закон и могут быть привлечены к ответственности.

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, работодатель, может быть, подвергнут дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности за нелегальные выплаты.

Поэтому призываем граждан быть более осведомленными о своих правах и не приступать к работе без подписания официального трудового договора. Важно так же контролировать выплаты работодателя и убедиться, что все обязательные платежи осуществляются правильно. Если сумма, выплаченная вам, не указана в справке 2 – НДФЛ, это может быть признаком «серой» заработной платы. Мы должны занимать активную гражданскую позицию и отстаивать свои права, не соглашаясь на зарплату «в конверте». Только так мы сможем создать справедливую и стабильную трудовую среду, где каждый работник будет получать достойное вознаграждение и иметь социальные гарантии. Поступление на работу является одним из тех жизненных решений, которое приходится принимать почти каждому человеку хотя бы один раз в жизни. И от того, насколько удачно сделан выбор, зависит содержание жизни конкретного человека. Многие работающие граждане вовлечены в «теневой» рынок труда.

Неформальная (теневая) занятость - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных потребностей и приносящая им заработок (трудовой доход), факт осуществления которой полностью или частично скрывается по инициативе гражданина и (или) его работодателя, что приводит к неисполнению установленных законодательством обязанностей. Фактически это трудовые отношения, основанные на устной договоренности.

Видами неформальной (теневой) занятости могут являться:

- выполнение работником трудовой функции за вознаграждение без письменного оформления трудового договора;
- выполнение работ (предоставление услуг) за вознаграждение с использованием цифровой платформы, которая выступает в качестве посредника между исполнителем и его клиентами (платформенная занятость);
- осуществление гражданами предпринимательской деятельности без государственной регистрации в установленном порядке.

Работники должны знать, что отсутствие с работодателем трудовых отношений и получение заработной платы в "конверте" повлечет за собой множество негативных последствий.

## *"Подводные камни" неофициального трудоустройства и "серой" зарплаты (зарплаты в "конвертах") для граждан*

- неоплаченные больничные и отпуска (ежегодный отпуск, учебный отпуск студентам, денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска);
- отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, работу в праздничные дни;
- несоответствие условий труда и продолжительности рабочего дня нормам трудового законодательства;
- отсутствие расчета при увольнении; отсутствие гарантии сохранения рабочего места в период временной нетрудоспособности, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;
- отказ в получении банковского кредита или визы;
- получение отказа в расследовании несчастного случая на производстве;
- риск увольнения в любой момент по инициативе работодателя без выплаты заработной платы;
- отсутствие права на страховую пенсию при достижении пенсионного возраста;
- угроза привлечения к ответственности физических лиц за незадекларированные доходы.

К сожалению, отношение граждан к заработной плате, которую выплачивают в "конвертах", меняется медленно. Человек обращается за помощью только тогда, когда его уже обманули, заплатили меньше или вовсе не оплатили работу. Недобросовестные работодатели этим пользуются, умело сокращая свои расходы. В то же время за установление нелегальной выплаты заработной платы работодателю грозит ответственность - дисциплинарная, материальная, а также гражданско-правовая, административная и уголовная ответственность.

### ***Уважаемые граждане!***

Не приступайте к работе без подписания трудового договора.

Рекомендуем убедиться, что в трудовом договоре указана заработная плата в полном размере.

Контролируйте уплату работодателем обязательных платежей (справка 2-НДФЛ, извещение о состоянии лицевого счета Пенсионного фонда Российской Федерации).

Суммы, которые выплачены, но в справке не указаны, являются "серой" заработной платой.

Имейте активную гражданскую позицию при защите своих прав, не соглашайтесь на зарплату в "конвертах".

**Если работодатель не реагирует на Ваши требования, сообщить о проблеме Вы можете в администрацию Галичского муниципального района Костромской области по телефону 2-10-28.**

